



MANAGEMENT COACHING PROGRAM

MANAGEMENT COACHING 2019/2020

THIS DOCUMENT FOR INTERNAL MTL ONLY

The subject and this document is strictly private, confidential and personal to its recipients and should not be copied, distributed or reproduced in whole or in part, nor passed to any third party.

OCCC-Grow Asia Ltd.

PH: 096 245 4299

Email: info@occc.asia

Individual Management Coaching Program

Email: coaching@occc.asia

FOR INTERNAL MTL ONLY | OCCC ASIA, PH. +66-96 245 4299

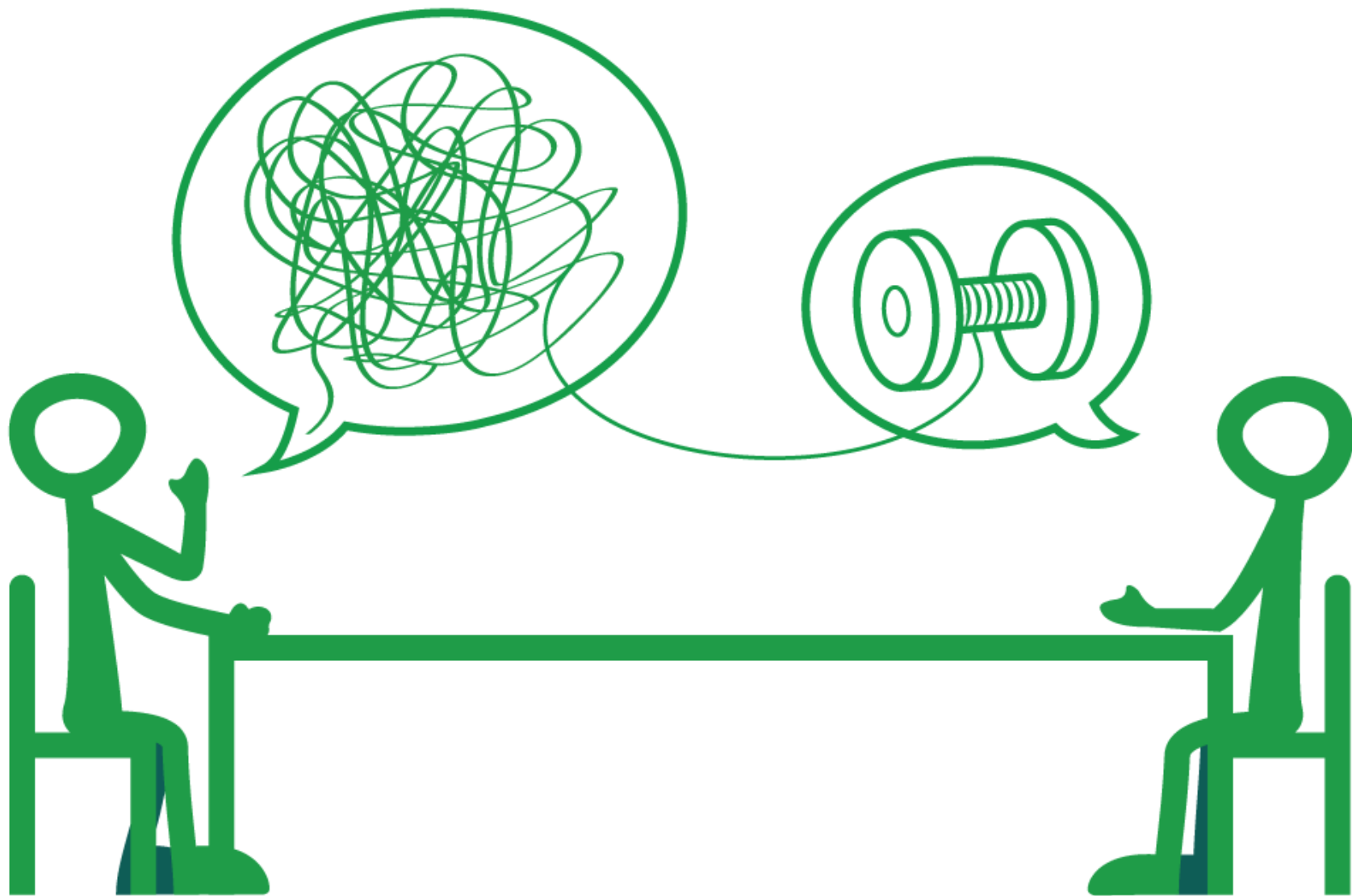
INDIVIDUAL EXECUTIVE COACHING

Coaching of an executive provides a personalized development experience that can produce a step change in their leadership effectiveness. Rather than focusing on what the executive must learn or develop, coaching focuses on the issues they face in their daily work, as they are facing them, with the coach providing insightful analysis and supportive guidance in how to deal with these. Executive coaching differs from standard training methods in that it draws upon knowledge of the leader's personality, thinking and leadership style, combining these with the technical skills of understanding organizational problems and how to influence people, to produce customized solutions that the executive will put into action immediately.

Executive coaching may employ psychometric profiling and feedback on a range of leadership attributes including personality, leader derailers, emotional intelligence and personal values. It may also involve skill and behavior assessment in the areas of business acumen, management competencies and 360-degree feedback. From this the executive's leadership profile is derived, indicating areas of relative strength and weakness and in particular potential 'blind spots' where they may be unaware of their flaws. The focus of the executive profile is to define the clay the executive has to work with and how best they can leverage their talents. The aim is not to 'fix' them, as generally executives who receive coaching are already recognized as highly effective professionals. To such people, the coaching experience offers a fast track to moving beyond their individual effectiveness to becoming a role model and leader of exceptional performance.

By Effective Governance, AU

FOR INTERNAL MTL ONLY | OCCC ASIA, PH. +66-96 245 4299



COACHING



MANAGEMENT COACHING PROGRAM

INTERIM MEETING

September, 2020

Objective:

- Leveraging professional managerial skill to lead the project and team to reach the goal.
- Development of leadership skills
- Self performance development
- Developing team and performance
- Positive response to higher demand

9 CONTINUOUS ACTIVITIES— INPUT / RECOMMENDATION

1. Leadership Development program
2. Team building activity
3. Managerial skill development
4. Entrepreneurship development to all teams and members
5. Vision – Mission – Value – Goal sharing through out the organization
6. Emphasizing Common Goals for Ownership building
7. Regular team meeting, Team members presentation, expression
8. Coaching culture (Asking question)
9. Regular motivation, admiration and support communication



GALLUP

CliftonStrengths®

The science of maximizing human potential by developing people to become great at what they're naturally good at.

STRENGTHS VALUE PROPOSITION

ทำในสิ่งที่คุณทำได้ดีที่สุดทุกวัน

จุดแข็งคือการผสมผสานในแบบเฉพาะตัวของพรสวรรค์ ความรู้ และทักษะของแต่ละ

บุคคล เราใช้คุณสมบัติและความสามารถที่ซ่อนอยู่ในชีวิตประจำวัน เพื่อทำงาน **ผูกสัมพันธ์กับผู้อื่น และ**

ทำให้บรรลุเป้าหมายของเรา แต่คนส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงจุดแข็งของตนเองหรือไม่มีโอกาสใช้จุดแข็งของตน

ให้เกิดประโยชน์ ผู้ที่เน้นการใช้จุดแข็งของตนทุกวัน มีแนวโน้มที่จะ **มีความผูกพันในงานของตน**

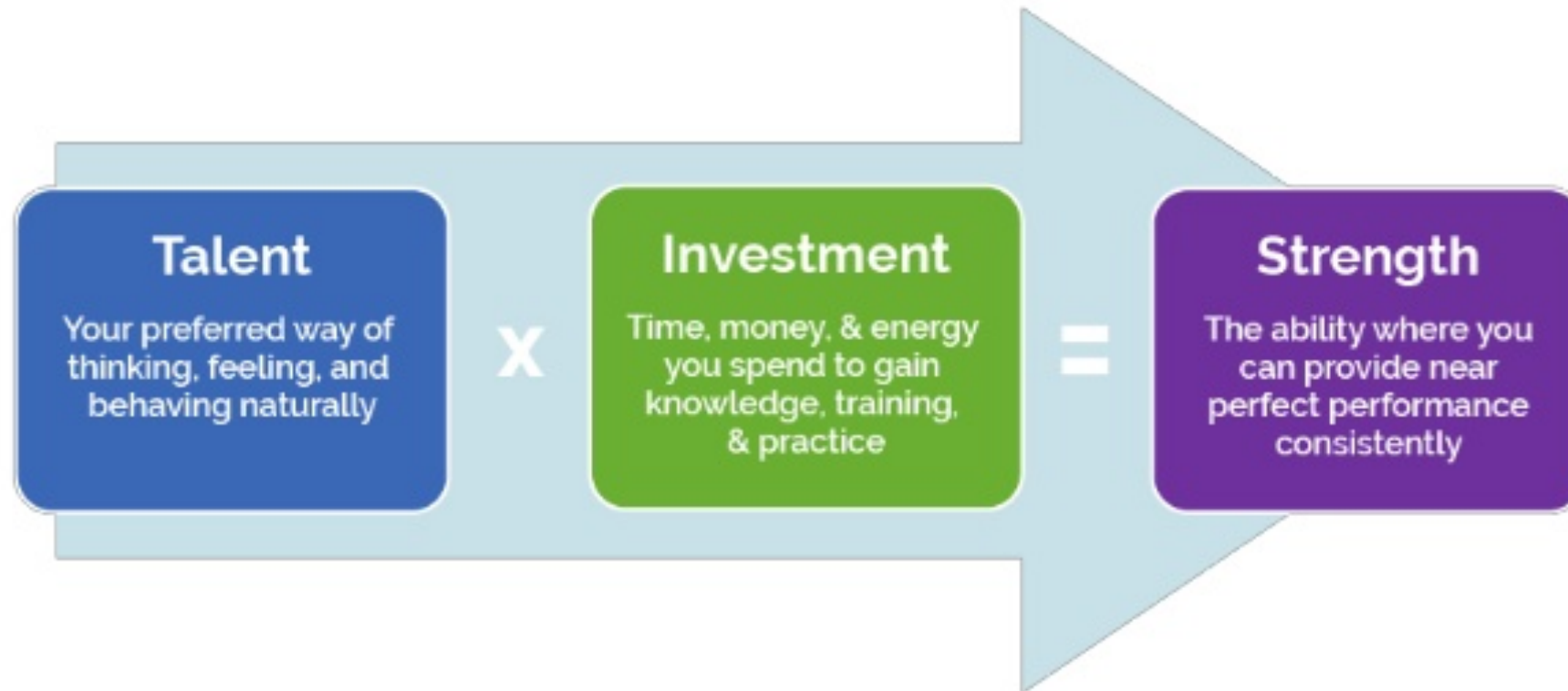
มากกว่าผู้อื่นถึงหกเท่า พวกเขายังทำงานได้มากกว่าด้วย ทั้งงานส่วนตัวและของทีม นอกจากนี้ พวก

เขา ยังมีแนวโน้ม**มากขึ้นสามเท่าที่จะ**กล่าวได้ว่าตนเองมี**คุณภาพชีวิตที่ดีเยี่ยม**

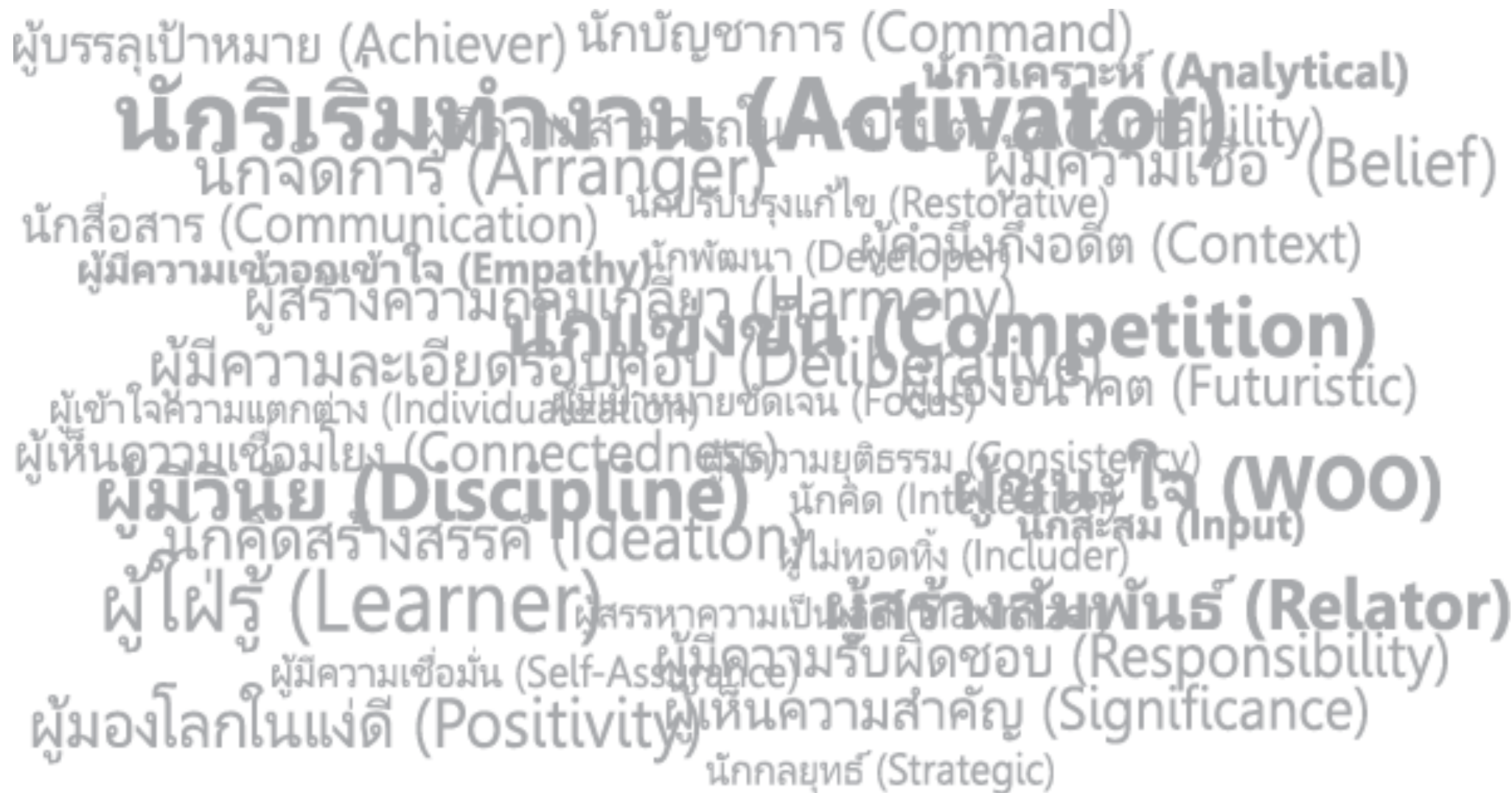
TALENT x INVESTMENT =
STRENGTH

A row of six stylized human figures, each with its arms raised in a 'V' shape, positioned below the word 'STRENGTH'. The figures are dark grey and have a simple, blocky design.

Gallup's Approach to Strengths-Based Development



คุณสมบัติคือสาระสำคัญของพรสวรรค์





Donald O. Clifton, Ph.D. นักจิตวิทยา

และผู้บริหารธุรกิจ
(1924-2003)



จะเกิดอะไรขึ้นเมื่อเราคิดถึงสิ่งที่
ถูกที่ผู้อื่นทำ แทนการคอยจับผิดพวกเขา"

STRENGTHSFINDER 2.0

FROM GALLUP

and Tom Rath

**Discover Your
CliftonStrengths**



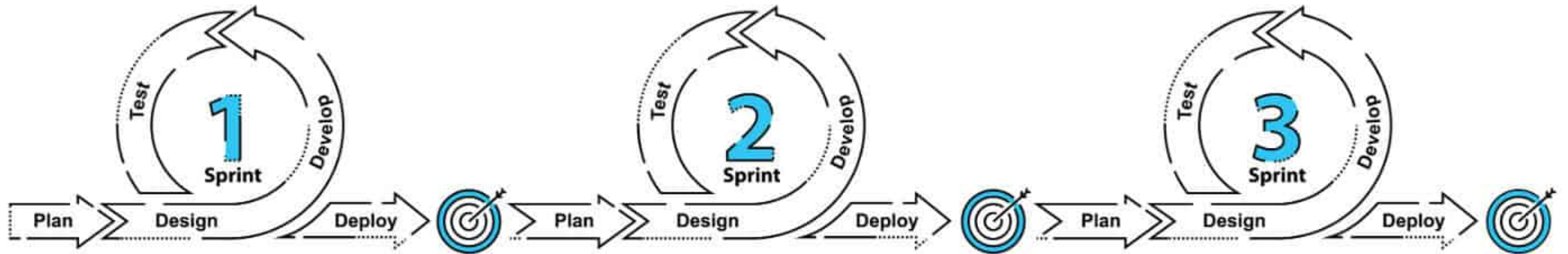
DON CLIFTON

Father of Strengths Psychology
and Inventor of CliftonStrengths®

Includes the
CliftonStrengths®
assessment

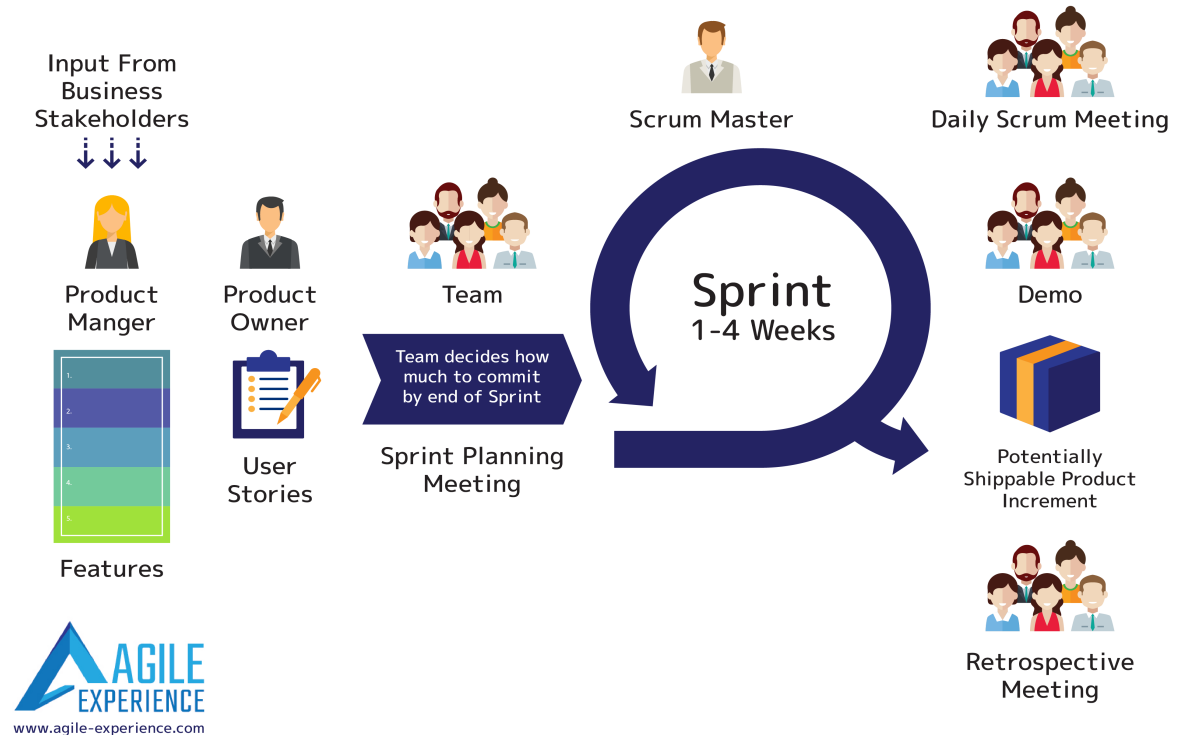
	การปฏิบัติ									การโน้มน้าว								การสร้างความสัมพันธ์								การคิดเชิงกลยุทธ์								
	นักจัดการ (Arranger)	นักปรับปรุงแก้ไข (Restorative)	ผู้บรรลุเป้าหมาย (Achiever)	ผู้มีเป้าหมายชัดเจน (Focus)	ผู้มีความเชื่อ (Belief)	ผู้มีความยึดธรรม (Consistency)	ผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)	ผู้มีความละเอียดรอบคอบ (Deliberative)	ผู้มีวินัย (Discipline)	นักแข่งขัน (Competition)	นักบัญชาการ (Command)	นักริเริ่มทำงาน (Activator)	นักสื่อสาร (Communication)	ผู้เห็นความสำคัญ (Significance)	ผู้ชนะใจ (WOO)	ผู้มีความเชื่อมั่น (Self-Assurance)	ผู้สรรหาความเป็นเลิศ (Maximizer)	นักพัฒนา (Developer)	ผู้เข้าใจความแตกต่าง (Individualization)	ผู้เห็นความเชื่อมโยง (Connectedness)	ผู้ไม่ทอดทิ้ง (Includer)	ผู้มองโลกในแง่ดี (Positivity)	ผู้มีความเข้าอกเข้าใจ (Empathy)	ผู้มีความสามารถในการปรับตัว (Adaptability)	ผู้สร้างความกลมเกลียว (Harmony)	ผู้สร้างสัมพันธ์ (Relator)	นักกลยุทธ์ (Strategic)	นักคิด (Intellection)	นักคิดสร้างสรรค์ (Ideation)	นักวิเคราะห์ (Analytical)	นักสะสม (Input)	ผู้เรียนรู้ (Learner)	ผู้คำนึงถึงอดีต (Context)	ผู้มองอนาคต (Futuristic)
pat	22	24	29	25	3	2	7	12	11	31	32	34	28	16	27	21	10	8	14	6	17	19	13	18	1	20	33	15	26	4	23	5	30	9
Wi	21	1	14	16	20	28	5	33	15	34	30	18	9	12	13	27	32	3	2	23	17	24	31	29	26	6	11	7	25	19	8	4	10	22
pai	12	5	13	4	20	26	10	7	18	14	24	23	8	16	25	11	32	31	17	33	15	30	28	27	34	1	9	29	2	19	22	3	6	21

MAXIMIZING MANAGEMENT COACHING PROGRAM

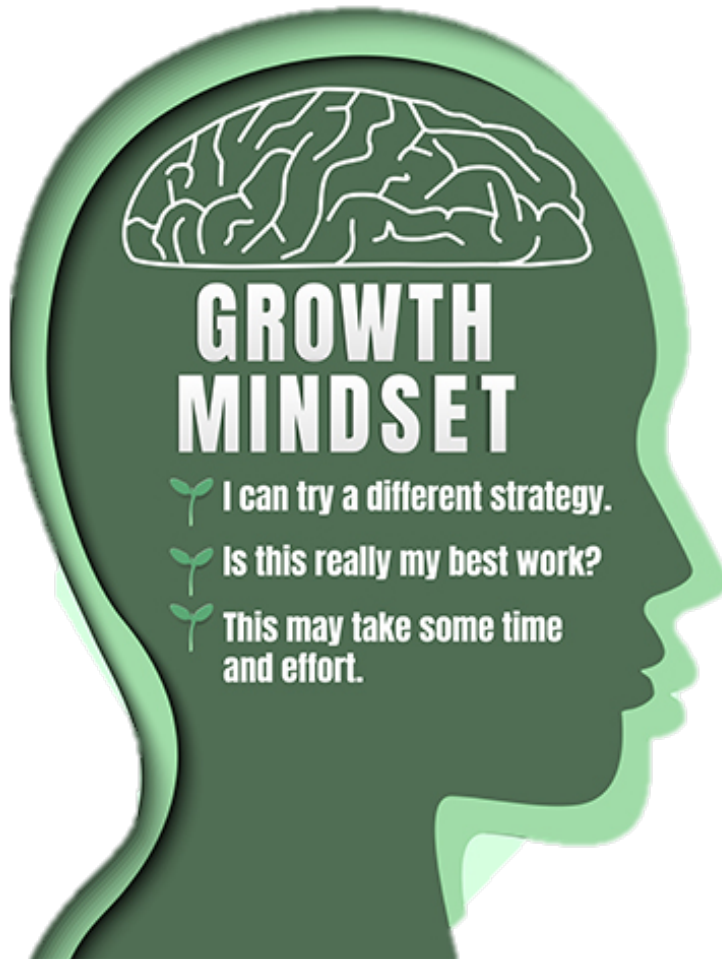


AGILE METHODOLOGY

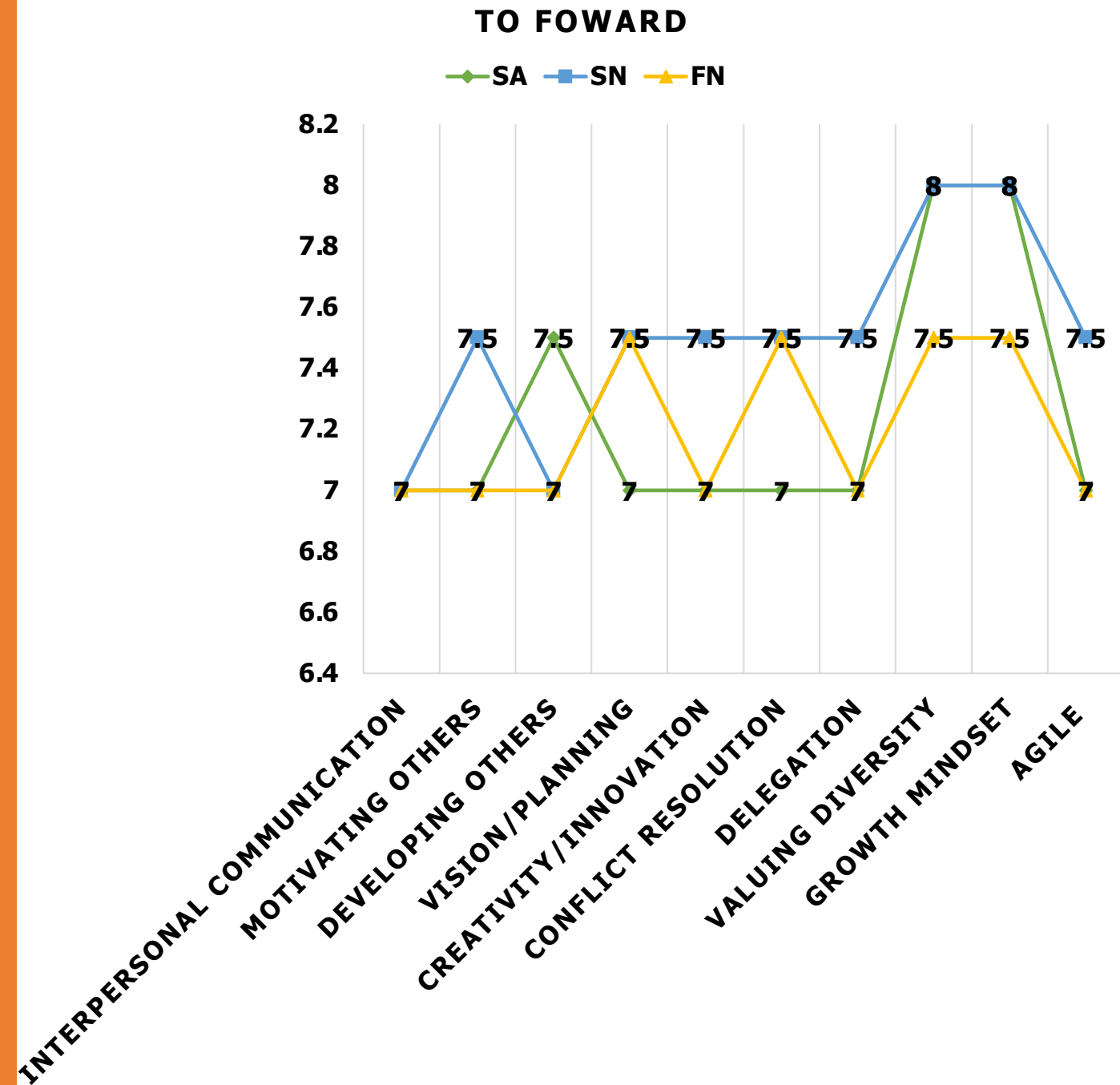
MAXIMIZING MANAGEMENT COACHING PROGRAM



MAXIMIZING MANAGEMENT COACHING PROGRAM



MAXIMIZING MANAGEMENT COACHING PROGRAM



MCP PRIMARY

01

WELCOME

SCH Management coaching program provides Management Coaching sessions through various methodologies to support individual preferred selection from the choices and options in order to reach personal and professional objectives.

[About MCP](#)

02

MCP-PRIMARY

For the project kickoff, Please fill out the form. The information given shall be strictly treated and no disclosure.

[MCP FORM](#)

03

INTERIM MANAGEMENT

For further development, Interim management meeting shall be arranged and scheduled.



Interim progress

Manager/Boss

Spends more time speaking and giving directions.

Makes quick assumptions.

Takes the quickest route to deal with the surface symptoms.

Gives plan to the employees and tells them to follow it.

Managing is all about telling, directing, authority, immediate needs, and a specific outcome.

VS

Coach/Leader

Spends more time listening and asking questions

Invests time in observing

Uncovers issues to get to the root of a problem

Supports employees in developing their plans

Coaching involves exploring, facilitating, partnership, long-term improvement, and many possible outcomes.



COACHING



COACHING



LEARNING

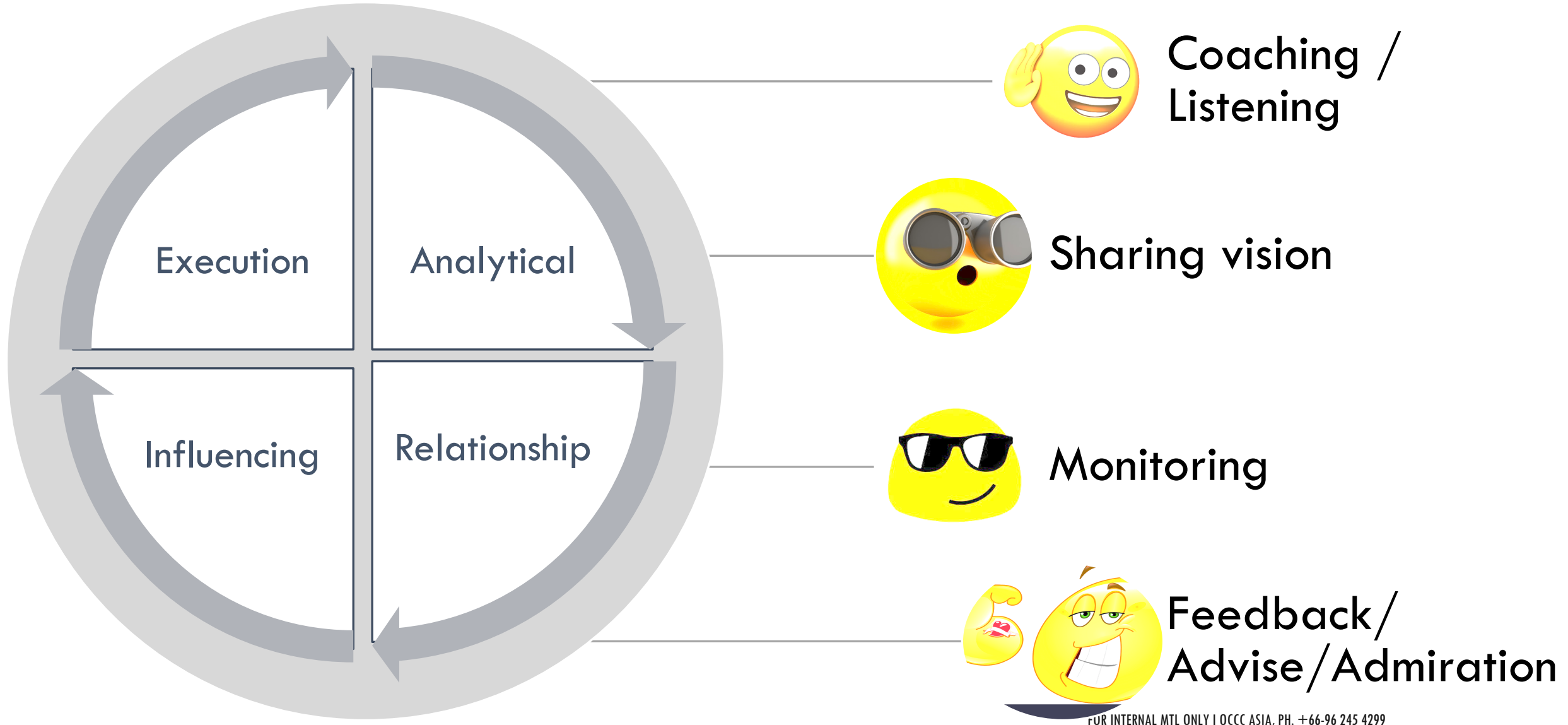


GO TOGETHER

COACHING SKILL 1 DAY

- Coaching skill
- Growth mindset
- Consiousness

SUPPORT TO MANAGEMENT COACHING PROCESS





OCCC- Grow Asia Ltd.

PH: 096 245 4299I Email: info@occc.asia

www.OCCC.Asia